

**PAIKUSE KOOLI AVALIKU KONKURSI LÄBIVIIMISE KORD ÕPPEJUHI,  
ÕPETAJATE, TUGISPETSIALISTIDE NING TEISTE ÕPPE- JA KASVATUSALAL  
TÖÖTAVATE ISIKUTE AMETIKOHTADE TÄITMISEKS**

**Üldsätted**

1. Õppejuhi, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute ametikohtade täitmiseks korraldatava avaliku konkursi läbiviimise kord kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 74 lõike 6 ja § 73 lõike 1<sup>1</sup> punkti 8 alusel.
2. Kord avalikustatakse kooli kodulehel.

**Konkursi väljakuulutamise ja dokumentide esitamine**

1. Vaba ametikoha täitmiseks korraldab kooli direktor avaliku konkursi.
2. Konkurss kuulutatakse välja kooli veebilehel ning vajadusel muudes asjakohastes kanalites.
3. Konkursiteade sisaldab vähemalt järgmisi andmeid:
  - 1) kooli nimi;
  - 2) ametikoha nimetus;
  - 3) vajadusel tööülesannete lühikirjeldus ja tööaeg;
  - 4) kandidaadile esitatavad nõuded;
  - 5) avalduse esitamise tähtaeg ja viis;
  - 6) koos avaldusega esitatavate dokumentide või nende ametlikult kinnitatud ärakirjade loetelu.
4. Konkurss loetakse väljakuulutatuks konkursiteate avaldamise kuupäevast.
5. Kandideerimisdokumentide esitamiseks töökohale on aega vähemalt kaks nädalat alates konkursikuulutuse avaldamise päevast.
6. Kandidaat esitab direktorile kirjalikult avalduse sooviga osaleda konkursil lisades elulookirjelduse (CV), haridust tõendavate dokumentide koopiad, vajadusel muud nõutud dokumendid, kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

**Kandidaatide hindamine**

1. Laekunud avalduste põhjal valitakse kandidaadid, kes kutsutakse vestlusele hiljemalt kahe nädala jooksul pärast avalduste laekumise tähtaja möödumist.

2. Töövestlusel osalevad direktor, õppejuht ning vajadusel direktori kutsutud spetsialistid (koolitöötajad, kooli pidaja esindaja, hoolekogu liikmed jt).

### **Konkursi otsus**

1. Valiku langetamisel avaldavad oma arvamuse kandidaatide võimaliku töökohale sobivuse kohta kõik valikuprotsessis osalenud isikud. Kandidaatide hulgast sobivaima valimisel võetakse arvesse nende töö- ja erialast ettevalmistust, varasemat tööalast tausta, isikuomaduste sobivust, valmisolekut tööks Paikuse Koolis.
2. Parimale kandidaadile teeb tööle asumise ettepaneku direktor.
3. Kandidaate, kes ei osutunud valituks, teavitab kool kirjalikult või suuliselt pärast lõpliku valiku tegemist. Kandidaadil on õigus saada direktorilt selgitusi ja põhjendusi värbamise ning valiku tegemise ja teda puudutavate otsuste kohta 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.
4. Konkurss loetakse luhtunuks, kui:
  - 1) sellel osalemiseks ei esitatud ühtegi avaldust;
  - 2) ühegi kandidaadi haridus, töökogemus, teadmised, oskused või isikuomadused ei vasta ülesannete täitmiseks kehtestatud nõuetele määral, mis võimaldaks tal ülesandeid täita parimal võimalikul viisil;
  - 3) väljavalitud kandidaat loobub tööle tulemisest.
5. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor:
  - 1) jätkata sihtotsinguga;
  - 2) sõlmida tähtajalise töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus ning kelle kvalifikatsioon ja pedagoogiline kompetentsus on piisavad, et tagada kooli õppekavas määratud õpieesmärkide täitmine ning õpitulemuste saavutamine. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.